



Александр Е. А.

**Администрация муниципального района
«Сухиничский район»**

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2015

№ 247

Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций Сухиничского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Калужской области от 07.05.2008 №428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (в редакции Закона Калужской области от 26.12.2014 №665-ОЗ), письмом министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»

ПОСТАНОВЛЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций Сухиничского района.
2. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2015 года.
3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Сухиничский район» от 15.02.2013 №247 «Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Сухиничского района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района «Сухиничский район» Пастарнакову Е.Н.

Глава администрации
муниципального района
«Сухиничский район»



А.Д.Ковалев

Приложение
к Постановлению
администрации
муниципального района
"Сухиничский район"
от «26» 02 2015 N 277

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ СУХИНИЧСКОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Калужской области от 07.05.2008 N 428-ОЗ "Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций", письмом министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности».

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.3. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Сухиничского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования из централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций;

- условия премирования и установления поощрительных выплат руководителям общеобразовательных организаций, размер премий и поощрительных выплат.

2. Формирование централизованного фонда и виды выплат
стимулирующего характера

2.1. Централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее централизованный фонд стимулирования), формируется ежегодно за счет отчислений от фонда оплаты труда указанных организаций в размере до 1%

фонда оплаты труда образовательной организации. Конкретный размер отчислений в централизованный фонд стимулирования устанавливается постановлением администрации муниципального района «Сухиничский район».

2.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации могут производиться в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премий по результатам труда;
- поощрительных выплат.

2.3. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств централизованного фонда стимулирования, на основании приказа заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район» и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.4. В рамках распределения централизованного фонда стимулирования дополнительно учитываются и возмещаются организациям:

- расходы на начисления к выплатам, произведенным из централизованного фонда стимулирования (расходы по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды);
- расходы на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка руководителей образовательных организаций в связи с осуществлением им выплат из централизованного фонда стимулирования.

2.5. Действие настоящего Положения в части установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премирования распространяется на исполняющего обязанности руководителя образовательной организации за показатели, достигнутые в период его работы. Выплаты исполняющему обязанности руководителя устанавливаются приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район»

3. Порядок установления доплат, премий и поощрительных выплат

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании представления комиссии по оценке деятельности руководителей общеобразовательных организаций при отделе образования администрации муниципального района "Сухиничский район". Состав Комиссии утверждаются ежегодно до 1 сентября текущего года приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район».

3.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер доплат, премий и поощрительных выплат руководителям образовательных организаций и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии

оформляется протоколом.

3.3. Доплаты, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения, устанавливается приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район», носящим индивидуальный характер, по представлению Комиссии ежегодно по состоянию на 1 сентября на текущий учебный год либо на определенный срок с указанием срока действия доплаты.

3.4. Премирование руководителей образовательных организаций производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, предоставленной специалистами отдела образования, образовательной организацией, в соответствии с данным Положением.

3.5. Решение Комиссии о премировании руководителей образовательных организаций на основании подпункта 5.2.1 пункта 5.2 настоящего Положения принимается на основании предложений заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район».

3.6. Комиссия при установлении премий по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей пункта 5.4 настоящего Положения, рассматривает и утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного бала) для определения размера указанной премии.

Стоимость балла определяется путем:

- исключения из объема средств централизованного фонда стимулирования, предусмотренного на отчетный период, суммы доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, поощрительных выплат и сумм, предусмотренных на выплату премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;

- деления полученного объема средств централизованного фонда стимулирования на двенадцать и на количество баллов по всем критериям, предусмотренным таблицей 5.4 настоящего Положения.

3.7. Поощрительные выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются на основании решения Комиссии по основаниям, предусмотренным пунктом 5.10 настоящего Положения.

3.8. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения. Комиссия при установлении доплат и премировании может запросить мнение органа государственного-общественного управления данной организации или его профсоюзного органа.

4. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы

4.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на учебный год в фиксированной сумме по следующим показателям:

№ п/п	Показатели оценки деятельности руководителей образовательных организаций	Размер доплаты к окладу (руб.)
1	Организация функционирования в образовательной организации групп, реализующих программу дошкольного образования в режиме полного дня	2000
2	Организация функционирования в образовательной организации групп, реализующих программу дошкольного образования в режиме сокращенного дня	1500
3	Организация функционирования в образовательной организации групп, реализующих программу дошкольного образования в режиме кратковременного пребывания	500
4	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам для лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний России по Калужской области	1000
5	Отсутствие в штатном расписании организации должности секретаря-делопроизводителя	1000

5. Премирование, поощрительные выплаты

5.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю образовательной организации за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.

5.2. Премирование руководителей образовательных организаций производится:

5.2.1 По результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

5.2.2. Ежемесячно по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей пункта 5.4 настоящего Положения.

5.3. Размер премии по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Комиссией в соответствии с требованиями пункта 3.5 настоящего Положения в процентном соотношении к его окладу или фиксированной суммой (но не более 50%) с учетом характера выполненной работы.

5.4. Условиями премирования руководителей образовательных организаций по итогам работы являются:

№	Показатели	Баллы
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб персонала	5
2.	Функционирование системы государственно – общественного управления Динамика участия органов общественного управления в решении актуальных задач функционирования организации, предъявленная публично	5
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг Отсутствие жалоб родителей	5
4.	Информационная открытость Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности организации на официальном сайте, соответствие сайта действующему законодательству	до 10
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений: -отсутствие/положительная динамика преступлений и административных правонарушений несовершеннолетних; -реализация профилактических программ, программы «Мой выбор»; -охват состоящих на учете различными формами внеурочной занятости	5 до10 до 10
6.	Реализация социокультурных проектов музейных, библиотечных, театральных, музыкальных, научных и пр.	до 10
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов Направление на целевое обучение Предоставление места для прохождения практики (стажировки) Организация наставничества	5 5 5
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми <i>Подготовка учреждением победителей, призеров (лауреатов) предметных олимпиад (в рамках Всероссийской олимпиады школьников)</i>	

	Победители Российского уровня		100
	Призеры (лауреаты) Российского уровня		70
	Победители регионального уровня		50
	Призеры (лауреаты) регионального уровня		25
	Победители муниципального уровня		10
	Призеры (лауреаты) муниципального уровня		5
	<i>Подготовка учреждением победителей, призеров (лауреатов) мероприятий предусмотренных Положениями (приказами) Министерства образования и науки Калужской области и календарем областных массовых мероприятий</i>		
	Победители регионального уровня		5
	Призеры (лауреаты) регионального уровня		4
	Победители муниципального уровня		3
	Призеры (лауреаты) муниципального уровня		2
	Участие в заочных конкурсах (победитель, призер) (Без учета мероприятий, учтенных при формировании рейтинга ДДТ)		1
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	город	село
	Питание школьников		
	95 - 100%.	10	5
	85 - 95%....	8	4
	Уровень физического развития: (I четверть)		
	Высокий и средний - 70% и выше		
	Здоровье детей: (I четверть)	10	8
	I группа здоровья - 50% и выше	10	8
	II группа здоровья -40-49%	8	6
	Наличие учебных курсов, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся.		5
	Реализация программы «Разговор о правильном питании»		5
10.	Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования):	город	село
	Занятия в спортивных секциях (только школьные)		
	80-100%.....	10	5
	50-79%.....	8	4

	<p>Рейтинг ДЮСШ</p> <p>Участие в спортивных мероприятиях, не входящих в спартакиаду школьников</p> <p>Реализация нормативов комплекса ГТО</p> <p>Участие педагогических работников в спартакиаде педагогических коллективов и других коллективных мероприятиях муниципального уровня</p>	<p>10</p> <p>до 10</p> <p>до 10</p>								
11.	<p>Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов</p> <p>-С детьми ОВЗ (реализация адаптированной программы)</p> <p>-Для детей с высокой мотивацией к обучению</p>	<p>до 10</p> <p>до 10</p>								
12.	<p>Реализация программ дополнительного образования:</p> <p>-Предоставление базы общеобразовательной организации для организаций ДОД</p> <p>-Рейтинг ДДТ</p> <p>-Количество школьных объединений дополнительного образования</p> <p>-Охват кружковой деятельностью:(только школьные)</p> <p>80-100%.....</p> <p>50-79%.....</p> <p>30-49%</p>	<p>5 за каждый договор</p> <p>1 за каждое объединение</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>город</th> <th>село</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	город	село	10	8	8	4	6	3
город	село									
10	8									
8	4									
6	3									
13.	<p>Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (I четверть)</p>	<p>2 за каждый курс</p>								
14.	<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов, обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)</p> <p>-Уровень обученности - 100%</p> <p>-Качество знаний: выше среднерайонного</p> <p>-Результаты мониторинга</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>до 10</p>								
15.	<p>Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения</p>	<p>5</p>								

16.	Государственная итоговая аттестация Итоговая аттестация ГИА –9 (обязательные предметы): (математика+русский язык) на уровне муниципального показателя выше..... на уровне регионального показателя и выше При получении выпускником наивысшего балла	15	10
		20	15
	на уровне регионального показателя и выше При получении выпускником наивысшего балла	10	10
	При получении выпускником наивысшего балла	10	10
	ЕГЭ – 11 кл. средний балл по обязательным предметам (математика+русский язык) На уровне муниципального показателя и выше На уровне регионального показателя и выше При получении выпускником 80 баллов и более по любому предмету 70 – 79б.....	5	
		5	
		5	
		20	
		5	
17	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Воспитатель года», «Молодой учитель года», конкурса в рамках нацпроекта «Образование» и других региональных конкурсах (район) Победитель..... 2 место..... 3 место..... Участник (регион) Победитель..... 2 место..... 3 место..... Лауреаты	30	
		20	
		10	
		5	
		50	
		40	
		30	
		20	
18.	Достижения образовательной организацией или ее руководителем призовых мест в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней «Лучшая школа Калужской области», «Лидер в образовании» Конкурсов: - по благоустройству территории; - учебно – опытных участков; - по организации школьного питания; - смотра учебных кабинетов; - по оздоровительной кампании	100	
		до 30	
		до 30	
		до 30	
		до 30	
		до 30	

19.	Распространение образовательной организацией передового педагогического опыта на муниципальном и региональном уровне (по информации РМК отдела образования)	до 10
20.	Своевременное, качественное, достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетности, в том числе и статистической	до 10

5.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательной организации, не допускается.

5.6. Конкретный размер премии руководителя по основаниям пункта 5.4 Положения определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

5.7. Премирование руководителя образовательной организации по решению Комиссии может не производиться в случае пропуска образовательной организацией, которой он руководит, сроков переоформления (получения) лицензии на осуществление образовательной деятельности или свидетельства о государственной аккредитации, в случае отказа в государственной аккредитации образовательной деятельности по заявленным к государственной аккредитации образовательным программам, относящимся к соответствующим уровням образования. При наступлении указанного в данном пункте случая премирование руководителя не производится только по результатам его работы за один месяц.

5.8. Премирование исполняющего обязанности директора образовательной организации по основаниям пункта 5.4 настоящего Положения осуществляется, если критерии премирования совпадают с периодом исполнения обязанностей руководителя образовательной организации и качество выполненной работы напрямую зависит от его личного вклада в управление организацией.

5.9. Поощрительные выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются:

5.9.1. К юбилейным датам:

- 45 лет со дня рождения - 6000 руб.
- 50 лет со дня рождения - 6000 руб.
- 55 лет со дня рождения - мужчины - 6000 руб., женщины - 10000 руб.;
- 60 лет со дня рождения - мужчины - 10000 руб., женщины - 6000 руб.;
- 65 лет со дня рождения - 6000 руб.;

5.9.2. В связи с прекращением трудовой деятельности и выходом на пенсию – 8000 руб.;

5.9.3. Руководителю образовательной организации имеющего почетное звание Калужской области "Заслуженный работник образования Калужской области" - 1000 руб. ежемесячно;

5.9.4. Руководителю образовательной организации награжденного

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 300руб. ежемесячно;

5.9.5. Выплаты к праздничным датам (статья 112 ТК РФ), профессиональным праздникам «День учителя» - до 6000руб.;

5.10. Выплаты, предусмотренные коллективным договором образовательной организации, в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникшие в результате событий техногенного и природного характера, иные исключительные случаи) – до 100% должностного оклада руководителя образовательной организации.