

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ул. Пролетарская, д. 111, г. Калуга, 248016  
тел.: 8 (4842) 719-302  
факс: 8 (4842) 719-342  
E-mail: minobr@adm.kaluga.ru

Главам администраций  
муниципальных образований  
Калужской области

от 03.12.2020 № 07-021/2620-20

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**О направлении справки**

Министерство образования и науки Калужской области направляет для сведения справку по результатам участия в конкурсе на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова руководителей общеобразовательных организаций Вашего муниципального образования.

Приложение: в эл. виде.

Министр

А.С. Аникеев

## Справка

### по результатам участия в конкурсе на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова руководителей общеобразовательных организаций Сухиничского района

В соответствии с приказом министерства образования и науки Калужской области от 13.07.2020 № 832 «Об утверждении Положения об областных премиях имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова» с 01.09.2020 по 30.10.2020 проведен конкурс на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова руководителям общеобразовательных организаций (далее – ОО).

Конкурс руководителей ОО Калужской области направлен на создание информационных условий для формирования целостного представления о состоянии механизмов управления качеством образования в Калужской области, о качественных и количественных изменениях в них, что составляет основу принятия управленческих решений в целях обеспечения качества региональной системы общего образования.

Оценке подлежали три ключевых параметра (направления) качества управления ОО: качество ресурсов (в т.ч. профессиональная подготовка руководителя ОО как ресурса управления), процесса (оценка качества управленческой деятельности руководителя ОО) и результатов управления (оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя ОО).

Оценка профессиональной подготовки руководителя ОО нацелена на выявление базовой готовности к выполнению функций менеджера, а также компетентностной зрелости в вопросах управления ресурсами и процессами, выстраивания стратегии функционирования и развития ОО в соответствии с государственным заказом и запросом общества на количество и качество образовательных услуг.

Предметом анализа и оценки являлись созданные условия образовательной деятельности в ОО (обеспечение ОО квалифицированными кадрами, а также финансовые, материально-технические условия реализации основной образовательной программы (далее – ООП), в том числе условия получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, ресурсы для организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся и т.п.

Одной из целей проведения конкурса являлось выявление слабых мест и профессиональных дефицитов руководителей в эффективном управлении и развитии организации, оказывающих влияние на качество принятых управленческих решений.

На конкурс было подано 226 заявок от руководителей ОО Калужской области, из них 14 заявок поступили от руководителей ОО Сухиничского района:

МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» (руководитель – Кулабухова Татьяна Юрьевна),

МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» (руководитель – Потапчук Ольга Павловна),

МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» (руководитель – Симоненков Анатолий Павлович),



МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» (руководитель – Бекренёв Вячеслав Геннадьевич),  
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» (руководитель – Змовскис Оксана Николаевна),  
МКОУ «Стрельненская основная общеобразовательная школа» (руководитель – Колган Татьяна Петровна),  
МКОУ «Брынская основная общеобразовательная школа» (руководитель – Чиклеева Татьяна Владимировна),  
МКОУ «Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа» (руководитель – Белова Валентина Борисовна),  
МКОУ «Алнерская основная общеобразовательная школа» (руководитель – Головинов Валерий Александрович),  
МКОУ «Соболевская средняя общеобразовательная школа» (руководитель – Копанова Елена Игоревна),  
МКОУ «Субботниковская средняя общеобразовательная школа» (руководитель – Рябко Иван Степанович),  
МКОУ «Глазовская основная общеобразовательная школа» (руководитель – Ермакова Тамара Васильевна),  
МКОУ «Немёрзская основная общеобразовательная школа» (руководитель – Суворкина Елена Васильевна),  
МКОУ «Шлипповская средняя общеобразовательная школа» (руководитель – Блинова Наталья Викторовна).

% участия руководителей ОО Сухиничского района – 93%.

Не приняла участие в конкурсе руководитель МКОУ «Середейская средняя общеобразовательная школа» п. Середейский Сухиничского района Калужской области Хлыстова Светлана Геннадьевна, что свидетельствует о недооценке руководителем роли конкурсного движения как условия повышения профессиональной компетентности и развития творческого потенциала. Между тем, опыт успешного участия руководителей ОО в данном конкурсе является одним из критериев оценки эффективности его управленческой деятельности.

Максимально возможный балл, который мог получить руководитель ОО, участвуя в конкурсе, – 57 баллов.

Наибольшее количество баллов среди поданных от руководителей ОО Сухиничского района заявок набрала Кулабухова Татьяна Юрьевна, руководитель МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» (46 баллов из 57 возможных баллов). Наименьшее (20 баллов) – руководитель МКОУ «Шлипповская средняя общеобразовательная школа».

Анализируя представленные материалы, можно отметить следующее.

1. *Направление «Оценка качества профессиональной подготовки руководителя ОО».*

Не все руководители ОО Сухиничского района имеют дополнительное профессиональное образование по специальности «Менеджмент в образовании» или «Государственное и муниципальное управление», за исключением руководителей следующих ОО: МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» (руководитель – Кулабухова Татьяна Юрьевна), МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» (руководитель – Потапчук Ольга Павловна), МКОУ «Соболевская средняя общеобразовательная школа» (руководитель –



Копанова Елена Игоревна), МКОУ «Шлипповская средняя общеобразовательная школа» (руководитель – Блинова Наталья Викторовна).

Необходимо отметить, что все руководители с должной периодичностью повышают свою квалификацию по программам управленческой тематики. С целью обеспечения профессионального роста руководителей сельских ОО следует на муниципальном уровне проводить больше семинаров, «круглых столов» по проблематике образовательного менеджмента из опыта работы.

2. *Направление «Оценка качества управленческой деятельности руководителя ОО».*

В ОО созданы необходимые условия для реализации образовательной деятельности: кадровые, финансовые, материально-технические, психолого-педагогические, информационно-методические. Вместе с тем, есть ряд позиций, на которые стоит обратить внимание. Так все руководители осуществляют контроль за прохождением курсов повышения квалификации педагогическими работниками ОО. Однако показатель по наличию педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории, во всех ОО невысок. Руководителям этих ОО следует обратить внимание на организацию методической работы в ОО и повышение мотивации педагогических работников к аттестации.

Не во всех ОО подтверждены показатели, касающиеся установления среднего уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с показателями, установленными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и привлечения внебюджетных средств на развитие ОО, например, в МКОУ «Немёрзская основная школа» (руководитель – Суворкина Елена Васильевна) и в МКОУ «Шлипповская средняя школа» (руководитель – Блинова Наталья Викторовна).

Низка активность участия ОО в конкурсных отборах на предоставление грантов с целью обеспечения высокого качества организации образовательного процесса и совершенствования условий осуществления образовательной деятельности. При этом следует отметить деятельность в этом направлении руководителей следующих ОО: МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» (руководитель – Кулабухова Татьяна Юрьевна), МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» (руководитель – Потапчук Ольга Павловна), МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» (руководитель – Симоненков Анатолий Павлович).

В большинстве ОО организовано психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, но не во всех ОО разработаны адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ, планы индивидуальной профилактической работы с обучающимися «группы риска».

Информационно-методические условия в ОО в целом обеспечиваются. Оперативно ведутся электронные журналы, имеется доступная для обучающихся сеть Wi-Fi, подтверждена возможность использования дистанционных образовательных технологий, однако во всех ОО отсутствуют электронные учебники и электронные библиотеки. Следует отметить, что в соответствии с ФГОС начального, основного и среднего общего образования в ОО должна быть создана информационно-образовательная среда, обеспечивающая информационно-методическую поддержку образовательной деятельности. Вопрос о приобретении электронных учебников и создании электронных библиотек целесообразно взять на контроль на уровне муниципалитета.



Одним из важных направлений работы ОО является организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся. Во всех ОО реализуются дополнительные общеобразовательные программы. Профорientационная работа в ОО ведется, но необходимо усилить данное направление.

Во всех ОО Сухиничского района обеспечена открытость образовательной среды: имеется сайт ОО, отвечающий требованиям актуальности и доступности представленной информации, проводятся мероприятия, повышающие авторитет и имидж ОО. Целесообразно усилить работу районных методических объединений в направлении обмена педагогическим опытом.

В ОО Сухиничского района недостаточно представлены показатели по инновационной деятельности, за исключением МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12» (руководитель – Кулабухова Татьяна Юрьевна), МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» (руководитель – Потапчук Ольга Павловна), МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» (руководитель – Симоненков Анатолий Павлович), чей позитивный опыт должен быть отмечен.

*3. Направление «Внешняя оценка результатов управленческой деятельности руководителя ОО».*

Внешнюю оценку результатов управленческой деятельности руководителя характеризует ряд критериев, наиболее значимыми из которых являются результаты государственной итоговой аттестации выпускников ОО.

Доля выпускников, успешно прошедших ГИА по образовательным программам основного общего и среднего образования и получивших аттестат, составила 100% во всех ОО Сухиничского района, подавших заявки.

В средних ОО созданы условия, обеспечивающие высокий уровень подготовки обучающихся: реализуются программы углубленного уровня по учебным предметам основной образовательной программы среднего общего образования, подготовлены победители и призеры муниципального и регионального этапов всероссийской олимпиады школьников по учебным предметам.

С целью повышения качества подготовки обучающихся и удовлетворения их индивидуальных образовательных запросов целесообразно шире использовать сетевые формы реализации образовательных программ, организуя сетевое взаимодействие между ОО, а также сетевую форму реализации ООП с использованием ресурсов научных, медицинских организаций, организаций культуры и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для реализации соответствующей образовательной программы.

Для повышения качества образования, эффективного управления и развития ОО министерство образования и науки Калужской области рекомендует:

Руководителю муниципального органа управления образованием.

1. Проанализировать результаты участия руководителей ОО Сухиничского района в конкурсе на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова в 2020 году.

2. Поощрить руководителей ОО, набравших не менее 55 % от максимально возможного балла, за отмеченные положительные результаты



участия в конкурсе на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова.

3. Принять меры по совершенствованию системы оценки качества управления ресурсами руководителями ОО в 2021 году.

4. Осуществлять контроль за подготовкой руководителей ОО к участию в конкурсе в 2021 году.

5. Обеспечить внутреннюю (муниципальную) систему оценки качества управления ресурсами (условия, процессы, результаты) каждым руководителем ОО, направленную на проведение систематической диагностики ключевых факторов успешности/неуспешности деятельности, выявлению профессиональных дефицитов руководителей и административных команд и принятию своевременных мер по их восполнению.

Муниципальным методическим службам.

1. Организовать представление опыта и результатов работы лучших руководителей ОО Сухиничского района Калужской области – участников конкурса на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова профессиональному сообществу руководителей ОО города.

2. Обеспечить подготовку руководителей ОО к участию в последующих конкурсах на присуждение областных премий имени народного учителя Российской Федерации А.Ф. Иванова через организацию работы муниципального методического консалтинга.

3. Организовать сетевое взаимодействие в формате стажировочных сессий управленческих команд ОО в целях трансляции лучшего опыта в вопросах менеджмента качества ОО.

Руководителям ОО.

1. Обеспечивать поддержание условий для аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории (в количестве не менее 30%); усилить контроль за соблюдением графика прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации, стимулировать участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности.

2. Рассмотреть возможность участия ОО в реализации мероприятий региональных проектов в рамках национальных проектов, в конкурсных отборах на предоставление грантов с целью развития материально-технических условий ОО, в том числе создания образовательной среды, доступной для детей с ОВЗ.

3. Обеспечить вариативность направлений и форм психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений путем развития сотрудничества с муниципальной психолого-педагогической службой.

4. В целях обеспечения информационно-методических условий реализации ООП, а также использования дистанционных образовательных технологий активнее внедрять в процесс обучения электронные учебники, пополнять фонд электронной библиотеки.

5. В целях организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, а также в условиях введения ФГОС СОО активнее проводить для обучающихся, в том числе с ОВЗ, практические мероприятия профориентационной направленности с использованием

материально-технических ресурсов предприятий и организаций района, обеспечить охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами, направленными на удовлетворение различных образовательных потребностей обучающихся, не менее 20-40%.

6. Создать условия для реализации программ углубленного изучения учебных предметов на уровне среднего общего образования; активнее привлекать в ОО преподавателей образовательных организаций высшего образования, а также квалифицированных специалистов, не имеющих педагогического образования со специализацией по предмету, в связи с чем использовать сетевые формы реализации образовательных программ.