

Аналитический отчёт
по результатам анализа профессиональных компетенций руководителей
образовательных организаций на основании результатов аттестации руководителей
и формированию резерва управленческих кадров

Составитель: Ильичева С.В., заместитель заведующего отделом образования администрации МР «Сухиничский район»

На основании приказ от 30.06.2021г. №175/1 в период с 01 по 10 июля 2021 года был проведен мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций на основании анализа результатов аттестации руководителей за 2020 и первое полугодие 2021 года.

Цель мониторинга: анализ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации руководителей за 2020 и первое полугодие 2021 года.

В МР «Сухиничский район» внедрена и успешно действует система аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, находящейся в ведении отдела образования администрации МР «Сухиничский район». Деятельность руководителя оценивается как совокупность профессиональных компетенций руководителя (совокупность знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций) и реальные результаты деятельности образовательной организации. Аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений МР «Сухиничский район» проводится согласно Порядку проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, находящейся в ведении отдела образования администрации МР «Сухиничский район» (далее – Порядок), утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Сухиничский район» от 08.11.2018 года № 912. Порядок определяет процедуру, цели, принципы проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, находящейся в ведении отдела образования администрации МР «Сухиничский район» (далее – руководители). Аттестация руководителей направлена на объективную оценку деятельности руководителей и определение их соответствия занимаемой должности; установление соответствия уровня квалификации кандидатов на должность руководителя квалификационным требованиям, необходимым для выполнения должностных обязанностей руководителя образовательной организации; оказание содействия в повышении эффективности работы образовательных организаций; стимулирование профессионального роста руководителей; повышение ответственности, инициативы и творческой активности руководителей.

Основными принципами аттестации руководителей являются: компетентность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики. Численный и персональный состав аттестационной комиссии утвержден приказом отдела образования администрации МР «Сухиничский район» от 12.11.2018 года №344-ОД.

Аттестация руководителей проводится не чаще одного раза в два года, но не реже одного раза в пять лет в соответствии с Порядком проведения аттестации. О дате проведения аттестации руководитель организации должен быть проинформирован не позднее, чем за 1 месяц. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист, который подписывается членами комиссии и хранится в личном деле руководителя, прошедшего аттестацию. С аттестационным листом аттестуемый руководитель знакомится под роспись в течение 5 дней со дня проведения аттестации. Другие документы по результатам аттестации не оформляются.

В 2020 году процедуру аттестации успешно прошли 10 руководителей и 1 кандидат на должность руководителя. В первом полугодии 2021 года аттестуемых руководителей и кандидатов на должность руководителя не было, во втором полугодии 2021 года по графику запланирована аттестация 2 руководителей. Таким образом, 100% руководителей, из числа запланированных на прохождение процедуры аттестации, прошли её успешно. При прохождении процедуры

аттестации руководители могут самостоятельно выявить успешные направления деятельности учреждения и направления, требующие внимания в работе, а также проследить динамику за 5 лет по каждому направлению.

Анализ профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций на основании результатов аттестации руководителей выявил направления деятельности руководителей и учреждения, требующие внимания.

По направлению оценки качества профессиональной подготовки руководителя образовательной организации можно отметить, что все руководители на регулярной основе проходят курсы повышения квалификации по программам управленческой тематики, а вот наличие дополнительного профессионального образования по специальности «Менеджмент в образовании» («Государственное и /или муниципальное управление», «Управление персоналом») есть не у всех руководителей. Проблемной зоной также является предъявление результатов профессиональной деятельности профессиональному сообществу (наличие публикаций в СМИ). При этом стоит отметить, что деятельность ОУ в целом достаточно хорошо освещается как в печатных источниках (газета «Организатор»), так и в сети Интернет (у каждого подведомственного учреждения создана группа в социальной сети Вконтакте, где достаточно полноценно отражается его деятельность), однако руководители результаты своей руководящей деятельности предоставляют крайне редко.

По направлению оценки качества управленческой деятельности руководителя западают следующие показатели эффективности:

- наличие в общеобразовательной организации педагогических работников аттестованных на первую и высшую категорию;
- наличие педагогических работников – победителей и/или призеров конкурсов профессионального мастерства;
- результативность участия в конкурсных отборах на предоставление грантов с целью обеспечения высокого качества организации образовательного процесса и совершенствования условий осуществления образовательной деятельности.

Повышение показателей эффективности по этим направлениям напрямую зависит от профессиональных компетенций руководителя, его активности и готовности развиваться самому и развивать и продвигать своё учреждение. Только грамотный и активный управленец поведёт за собой коллектив и с ним добьётся хороших результатов.

Заместитель заведующего отделом образования
администрации МР «Сухиничский район»



С.В. Ильичева

