

дополн приказу от 18.01.18г
№ 11-ОД

Отдел образования администрации
МР «Сухиничский район»

гр.м. - 500 руб

Приказ

№1/1 – ОД

09.01. 2014 г.

«Об утверждении Положения
о порядке и условиях выплат
стимулирующего и компенсационного
характера руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений
муниципального района «Сухиничский район»

В соответствии со ст.144 Трудового кодекса РФ, с Законом
Калужской области от 06.07.2011 г. №163-ОЗ «Об установлении системы
оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных
организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих
деятельность с сфере перевозки детей

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Сухиничский район» (Приложение).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая
отделом образования



Т.А. Абрамова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
И КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА «СУХИНИЧСКИЙ РАЙОН»**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011 N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей", в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, размер поощрительных выплат;
- порядок установления выплат компенсационного характера руководителям учреждений.

1.3. К выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплата за наличие почетного звания Российской Федерации, государственных наград (за исключением Почетной грамоты министерства образования и науки РФ, благодарности министерства образования и науки РФ), нагрудного знака, значка отраслевых министерств РФ;
- поощрительные выплаты.

1.4. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств, предусмотренных по организации на указанные цели на соответствующий год.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Установление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район», по представлению комиссии по стимулированию руководителей образовательных организаций, создаваемой отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район» (далее - Комиссия).

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Поощрительные выплаты руководителю учреждения устанавливаются на основании решения Комиссии по основаниям, предусмотренным пунктом 3.4 настоящего Положения.

2.4. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются до 20%.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

Доплаты за сложность и напряженность выполняемой работы отменяются с прекращением деятельности, за которую они устанавливаются.

3.2. При наличии ученой степени руководителю организации устанавливается надбавка за ученую степень в размере, установленном Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

3.3. Доплата за наличие почетного звания Российской Федерации, государственных наград (за исключением Почетной грамоты министерства образования и науки Российской Федерации, благодарности министерства образования и науки Российской Федерации), нагрудного знака, значка отраслевых министерств РФ устанавливается в соответствии с п. 2.3.3.2 раздела II Приложения N 4 Закона Калужской области от 06.07.2011 N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей".

3.4. Поощрительные выплаты руководителям учреждений определяются решением Комиссии и устанавливаются в размере:

№ п/п	Показатели	Размер выплаты в рублях
1	К юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60 лет)	до 10000
2	К праздничным датам (Новый год, Международный женский день) и профессиональным праздникам (День дошкольного работника)	до 6000
3	При увольнении по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию	до 20000

3.5. Материальная помощь руководителям учреждения выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда в размере, не превышающем должностной оклад, на основании личного письменного заявления руководителей учреждений и производится на основании приказа, заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район», носящего индивидуальный характер. Размер материальной помощи определяется решением Комиссии. Материальная помощь руководителям учреждений оказывается в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей;
- в связи с необходимостью длительного лечения;
- в связи со смертью близких родственников (родители, муж, дети);
- в связи со смертью самого руководителя (выплачивается семье).

3.6. При формировании экономии средств по фонду оплаты труда, в том числе образовавшейся в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, она может быть направлена на выплату разовой премии в размере до одного должностного оклада.

Конкретный размер премии определяется по усмотрению Комиссии.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. За условия труда, отклоняющиеся от нормальных, руководителю учреждения устанавливаются доплаты компенсационного характера в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, носят обязательный характер.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

4.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Сухиничский район», носящим индивидуальный характер.

4.5. Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.